

女性社員編

クロスウエア ワークライフバランス紹介

製作:WLB 向上委員会

クロスウエアで活躍する女性社員の方々と共に、
クロスウエアの魅力、ワークライフバランスについて
対話形式でご紹介します。



ピンクロビン

WLB 委員会メンバー



マメルリハインコ

入社2年目



マメルリハインコ

入社1年目

会社の雰囲気について

クロスウエア入社 1 年目、2 年目の社員に話を聞きました。



入社して半年程立ちましたが、社内の雰囲気が分かり始めたころだと思います。

風通しの良い環境を心がけていますがいかがですか？

話しやすい先輩が多いですね。

わからないことがあって相談すると、とても分かりやすく教えてもらえます。



それは良かったです。

先輩社員が開催する勉強会や、技術系の質問に答えてくれるチャットルーム等もあるので、わからないことがあればどんどん質問して交流を深めてみてください。

先輩は入社2年目ですが、1年間働いてみてどうでしたか？

学生時代に想像していた仕事のイメージとあまり変わりませんでした。

業務の分野について希望が通りやすそうな風土なので、色々な仕事を経験して自分の得意分野ややりたいことを今後見つけていきたいです。



産休・育休について



クロスウエアでは育休や産休を整備し、ワークライフバランス向上委員会を通して周知してきました。

皆さんはそのような制度が使用しやすい職場と感じますか？

全社会議など社員全員が参加する場で周知をしていて、育休などの制度を使える職場だと感じました。



Teams※を使用していつでも資料を見られるので、制度について調べたくなった時も便利ですね。

※Microsoft が開発したコミュニケーションツール



私もお二人に同感です。

私(男性)自身、2020年の秋から6か月の育児休暇を取得しました。

社内で反対意見が出る事もなく、快く育休をサポートしていただけたのでありがたかったです。

当時、客先常駐型での業務に従事していましたが、営業サイドから現場に対して速やかな調整をしてもらえたので、お客様も快く休暇へ送り出してくださいました。

社内の連絡ツールは常時使えるので社内連絡を見逃す事もなく、孤立感を感じる事もなかったです。

私自身の経験を皆さんにも是非知ってもらいたいので、今後も積極的に周知していきます。

そのほか福利厚生について



企業選びの際にこういった点を重視しましたか？

そのなかでクロスウエアを選択したきっかけなどありましたら一緒に教えていただけますか。

IT 業界、給料、土日祝が休みであること、転勤がないことを基準に企業選びをしました。

その中でもクロスウエアは在宅手当や資格手当などが手厚く、働き方の柔軟性など社員のために会社全体で取り組んでいると感じました。



社内図書やオンライン講座といったスキルアップ支援も充実していますね。

モチベーションを保ちながら勉強ができます。



IT 業界は次々と新しい技術が出てくるので、スキルアップ支援を活用して色々なことにチャレンジ出来ますよね。自身のスキルを磨くことで、新たな興味や目標につながることもあります。これからも頑張ってください。

これからのクロスウエアについて

クロスウエアで活躍しているベテランの女性社員にも話を聞きました。



キビタキ

役職:GL (グループリーダー) ※

※クロスウエア内にある複数のチームをまとめるリーダー

アオカケス

役職:総務人事部マネージャー



入社した時から、クロスウエアの雰囲気や実績は成長し続けていると思いますか？

また、今後もっと良くしていきたいこと、方針はありますか？

意欲のある若いメンバーが増えてきました。

5年後10年後には彼らを中心にクロスウエアを引っ張って行って欲しいですね。

その為にも社員の横の繋がりを増やしていきたいです。

勉強会だけでなくBBQ等の社内イベントもあるのでON/OFF関係なく良い関係が築けたらと思います。



私が入社した当時は、オンラインでのコミュニケーションツールもなく、現場に出ている方とは年に数回会って会話する程度でした。

その後、オンラインでのコミュニケーションツール(slack・Teams)を活用し、業務内容から趣味の共有まで活発に意見交換がされる機会が増え、オフラインでの雑談も増えたように感じます。

また、人材育成においてもサポート体制が確立され、安心して普段思っていることを言える環境になったと思います。

今後の改善点としては、

- ・職場環境のさらなる改善(多様な働き方を望む人が長く働きつづけられるように)
- ・子育て世代の方の積極的雇用(時短勤務制度の導入)
- ・クロスウエアでは【心豊かな人間を育てる】ことを意識した人材育成を行っていますが、新たにメンター・メンティー制度を導入し心のサポートを強化したいと考えています。



クロスウエアでは、ライフステージが変化しても長く働き続けられるよう、多様な働き方を社員一人ひとりが意見を出し合い、前向きに検討しています。

貴方もクロスウエアの一員として、自身のワーク・ライフ共に充実させませんか？社員一同、お待ちしております。

